

Stellenausschreibung - Projekt zur Verbesserung der Gesundheitsversorgung in Tansania

Die Health Focus GmbH und evaplan GmbH stellen gemeinsam ein Team von qualifizierten Fachkräften für folgende Ausschreibung der GIZ in Tansania zusammen. Gesucht wird eine internationale Fachkraft mit dem unten aufgeführten Profil.

Wenn Sie an der Stelle und an einer Zusammenarbeit mit uns interessiert sind, übersenden Sie uns bitte Ihren Lebenslauf. Sollten Sie Fragen haben, zögern Sie bitte nicht, uns über Friederike.Paul-Fariborz@evaplan.org zu kontaktieren. Projektdetails und die Aufgabenbeschreibung für die Position entnehmen Sie bitte den untenstehenden Informationen.

Hintergrundinformationen zu den ausgeschriebenen Arbeitspaketen

Die ausgeschriebenen Arbeitspakete sind Teil des Tansanisch-Deutschen Gesundheitsprogramm (Tanzanian German Programme to Support Health - TGPSH), dessen Ziel es ist, die Qualität und Quantität von Gesundheitsdiensten zu verbessern, einschließlich des Zugangs zu Krankenversicherung.

Die Arbeitspakete zielen darauf ab, die Leistungsfähigkeit ausgewählter Gesundheitseinrichtungen einerseits in der Neonatologie, einschließlich der Verfügbarkeit von Ausrüstungsgütern, (Output 2) und andererseits im Bereich der reproduktiven Gesundheit, einschließlich Geburtshilfe und Familienplanung nach der Geburt, (Output 3) zu verbessern.

Die Arbeitspakete sollen folgende Aktivitäten umfassen:

Arbeitspaket 1: Pflege von Neugeborenen

1. Aufbau und Verbesserung der Kapazität des Personals in den Gesundheitseinrichtungen, um eine angemessene Betreuung von Neugeborenen zu gewährleisten. Es muss ein patientenzentrierter Ansatz verfolgt werden, der auch die Eltern und ihre Bedürfnisse berücksichtigt.
2. Etablierung kontinuierlicher Lernprozesse (einschließlich Weiterbildung von Gesundheitspersonal; Ausbildung von Mentoren für die Neugeborenenpflege und Unterstützung von kontinuierlichem Mentoring; Supervision, Peer-Lernprozesse, *Maternal and Perinatal Death Surveillance and Response* (MPDSR); Etablierung von Teams zur Qualitätsverbesserung)

Arbeitspaket 2: Notfallversorgung bei Geburtshilfe (und Neonatologie) (EmONC)

1. Stärkung des Mentorensystems und von Supervisionen
2. Aufbau und Verbesserung der grundlegenden und umfassenden geburtshilflichen und neonatalen Notfallversorgung unter Verwendung eines patientenzentrierten Versorgungsansatzes (fachspezifische Schulungen, regelmäßige Anwendung und Auswertung von Partogrammen; Weiterbildung von Mentoren in der Prävention von geburtsassoziiertes Asphyxie; Weiterbildung von Anästhesie-Pflegepersonal; Schulungen zur Durchführung von

- Kaiserschnitten; Einführung der Verwendung von sicheren Blutprodukten; Mentoring und Supervision; Peer-to-Peer-Lernen)
3. Weiterbildung in der Prävention und Behandlung von Asphyxie
 4. Etablierung kontinuierlicher Lernprozesse (Einsatz von Qualitätsverbesserungsteams, Einsatz praktischer Trainingsgeräte, Training zu MPDSR-Reviews)

Arbeitspaket 3: Familienplanung (FP)

1. Integration der Beratung im Bereich Familienplanung in die Schwangerenfürsorge, postnatale Betreuung und das Impfprogramm (einschließlich Situationsanalyse/ Literaturrecherche, Entwicklung von SOPs und Schulungsmaterialien, Schulung von Mentoren, Monitoring)
2. Entwicklung und Umsetzung von Interventionen zur Verhaltensänderung für Dienstleister im Bereich der Familienplanung (einschließlich Literaturrecherche und KAP-Studie über vielversprechende Interventionen, Konzeptentwicklung, Monitoring)
3. Entwicklung und Bereitstellung von (jugendfreundlichen) Informations-, Bildungs- und Kommunikationsmaterialien (IEC)

Arbeitspaket 4: Managementkapazitäten und Datenqualität und -nutzung

1. Aufbau und/oder Verbesserung der Managementkapazitäten des Personals in den Gesundheitseinrichtungen in den folgenden Bereichen:
 - a. Versorgungs-, Medikamenten- und Bestandsmanagement und Dokumentation
 - b. Budgetplanung/Priorisierung für Versorgungsmaterialien und Medikamente
 - c. Management von Patientenüberweisungen
 - d. Workflow-Management
 - e. Etablierung einer standardisierten Erfassung von Patientendaten und Patientenaktenmanagement
2. Verbesserung der Datenqualität und -nutzung in den Bereichen Neonatologie, EmONC und FP
3. Aufbau und/oder Verbesserung der Kapazitäten des Personals in den Gesundheitseinrichtungen im Bereich Wartung und geplante präventive Unterhaltung (PPM) von medizinischer Ausrüstung.

Aufgaben und gesuchtes Profil für die Stelle der Teamleitung

Die internationale Langzeitfachkraft wird auf Vollzeitbasis ab Oktober 2020 für 18 Fachkraftmonate von Dar es Salaam aus tätig sein und häufig in die Projektregionen (Mbeya, Tanga und Dodoma) reisen.

Aufgaben des/r Teamleiters/in

- Gesamtverantwortung für alle ausgeschriebenen Arbeitspakete
- Fachliche Beratung in allen Arbeitspaketen
- Sicherstellen der Qualität der Ergebnisse und Leistungen der Kurzzzeitfachkräfte
- Sicherstellen, dass die gesamte klinische Weiterbildung gemäß den nationalen Standards und Richtlinien und der der WHO erfolgt
- Sicherstellen der Qualitätskontrolle der Durchführung der klinischen Weiterbildung, des Mentoring und der Interventionen zur Kapazitätenentwicklung im Bereich Management
- Teilnahme an und Beitrag zu nationalen technischen Arbeitsgruppen
- Beitrag zum Wissensmanagement und Sicherstellen eines reibungslosen Daten- und Wissenstransfers (Dokumente, Instrumente, Schulungsmaterialien, Poster) an den/die für den

- Unterauftrag zuständige/n GIZ Verantwortliche/n während und beim Abschluss des Projektes
- Sicherstellen der Kohärenz und Komplementarität der Dienstleistungen des Auftragnehmers (ARGE Health Focus/evaplan) mit anderen vom Programm erbrachten Dienstleistungen auf lokaler und nationaler Ebene
 - Strategieentwicklung, Durchführung, Monitoring und Evaluierung von Capacity Development-Maßnahmen für lokale Partner in den in den Arbeitspaketen beschriebenen Bereichen
 - Berücksichtigung von Querschnittsthemen (z.B. Gleichstellung der Geschlechter)
 - Personalmanagement, insbesondere Identifizierung des Bedarfs an Kurzeiteinsätzen im Rahmen des verfügbaren Budgets sowie Planung und Steuerung von Einsätzen und Unterstützung lokaler und internationaler Kurzeitfachkräfte
 - Sicherstellen des wirkungsorientierten Monitorings
 - Regelmäßige, fristgerechte Berichterstattung
 - Verantwortung für die Kontrolle der Mittelverwendung und Finanzplanung in Absprache mit dem/r für den Unterauftrag zuständigen GIZ Verantwortlichen
 - Unterstützung des/r für den Unterauftrag zuständigen GIZ Verantwortlichen bei der Aktualisierung/Anpassung der Projektstrategie, bei Evaluierungen und bei der Vorbereitung einer Folgephase
 - Kontaktpflege zu anderen Durchführungspartnern, Entwicklungspartnern etc.

Qualifikationen des/r Teamleiters/in

- *Bildung/Ausbildung*: Universitätsabschluss in **Medizin und abgeschlossene Spezialisierung** in Geburtshilfe/Gynäkologie oder Allgemeinmedizin **plus** Master-Abschluss in öffentlichem Gesundheitswesen (Public Health) oder Master of Science- Abschluss im Bereich öffentliches Gesundheitswesen (Public Health)/ gesundheitsdienstrelevanten Bereichen
- *Sprache*: C2 Sprachkenntnisse in Englisch und Deutsch
- *Allgemeine Berufserfahrung*: 10 Jahre Berufserfahrung im Gesundheitssektor
- *Spezifische Berufserfahrung*: 5 Jahre Arbeit als **Kliniker/in**, 5 Jahre Berufserfahrung in der Verbesserung der Qualität der Gesundheitsversorgung mit Schwerpunkt auf reproduktiver Gesundheit, Mütter- **oder** Neugeborenenversorgung
- *Führungs-/Management-Erfahrung*: 5 Jahre Management-/Führungserfahrung als Projektteamleiter/in von Gesundheitsprojekten
- *Regionale Erfahrung*: 2 Jahre Erfahrung in Projekten in Ländern mit niedrigem oder mittlerem Einkommen
- *Erfahrung in der Entwicklungszusammenarbeit (EZ)*: 5 Jahre Erfahrung mit EZ-Projekten; Erfahrung mit der GIZ oder in Programmen der GIZ ist wünschenswert